

## Aflønning af ledelsen

I december 2021 har Folketinget ændret lovgivningen for offentliggørelse af ledelsesmedlemmers løn. Ændringen sker af hensyn til databeskyttelsesreglerne. Det betyder, at bestyrelsens og direktionens individuelle aflønning ikke længere vil fremgå af årsrapporten. Ændringen, der gælder for finansielle virksomheder omfattet af lov om finansiel virksomhed, træder i kraft for årsrapporter for 2021. Derfor fremgår oplysninger om de individuelle lønforhold i henhold til Lov om finansiel virksomhed § 77d af denne rapport. I årsrapporten vil der, i henhold til Regnskabsbekendtgørelsens § 116, fortsat være de aggregerede lønoplysninger, mens de detaljerede individuelle oplysninger kan findes i rapporten her. Rapporten vil være tilgængelig på vores hjemmeside i 10 år fra offentliggørelse af årsrapporten.

	2023	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Vederlag til bestyrelsen</b>			
Carsten Grøndahl	96	84	84
Pia Haubro Andersen	90	78	78
Eske Hald	90	78	78
Mogens Teken Christophersen	90	78	78
<b>Vederlag til bestyrelsen i alt</b>	<b>366</b>	<b>318</b>	<b>318</b>
	2023	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Vederlag til direktionen</b>			
Maj Halling Thomsen			
Fast løn	1.061	1.029	1.000
Pension	0	0	0
Variable løn	0	0	80
<b>Vederlag til direktion i alt</b>	<b>1.061</b>	<b>1.029</b>	<b>1.080</b>

Selskabets lønpolitik indeholder beslutning om, at der kan udbetales variabel løn til direktionen, såfremt visse kriterier opfyldes. Baggrunden for tildeling af variabel løn er både finansielle og ikke-finansielle parametre.