

Aflønning af ledelsen

I december 2021 har Folketinget ændret lovgivningen for offentliggørelse af ledelsesmedlemmers løn. Ændringen sker af hensyn til databeskyttelsesreglerne. Det betyder, at bestyrelsens og direktionens individuelle aflønning ikke længere vil fremgå af årsrapporten. Ændringen, der gælder for finansielle virksomheder omfattet af lov om finansiell virksomhed, træder i kraft for årsrapporter for 2021. Derfor fremgår oplysninger om de individuelle lønforhold i henhold til Lov om finansiell virksomhed § 77d af denne rapport. I årsrapporten vil der, i henhold til Regnskabsbekendtgørelsens § 116, fortsat være de aggregerede lønoplysninger, mens de detaljerede individuelle oplysninger kan findes i rapporten her. Rapporten vil være tilgængelig på vores hjemmeside i 10 år fra offentliggørelse af årsrapporten.

	2025	2024	2023	2022	2021
Vederlag til bestyrelsen	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Carsten Grøndahl	96	96	96	84	84
Pia Haubro Andersen	90	90	90	78	78
Eske Hald	90	90	90	78	78
Mogens Teken Christophersen	90	90	90	78	78
Vederlag til bestyrelsen i alt	366	366	366	318	318
Vederlag til direktionen	2025	2024	2023	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Maj Halling Thomsen					
Fast løn	1.144	1.100	1.061	1.029	1.000
Pension	0	0	0	0	0
Variable løn	155	105	0	0	80
Vederlag til direktion i alt	1.299	1.205	1.061	1.029	1.080

Selskabets lønpolitik indeholder beslutning om, at der kan udbetales variabel løn til direktionen, såfremt visse kriterier opfyldes. Baggrunden for tildeling af variabel løn er både finansielle og ikke-finansielle parametre.